

09:00

Ankommen & Aufbruch

Türen auf, Kaffeemaschine an, Gespräche los. Ein gemeinsamer Start für alle, die heute mitdenken und mitgestalten wollen.

10:00

Begrüßung & Auftakt:

Was das KI-Zeitalter für Organisationen wirklich bedeutet

Jonas Schneider von Berg & Macher eröffnet das Zukunftslabor 2026 und stimmt auf den Tag ein: Was heute zählt, ist Offenheit, Neugier und Gestaltungsfreude.

Im Impuls richten Kim Wlach, Birgit Ströbel und Jonas Schneider von Berg & Macher den Blick auf das, was das „KI-Zeitalter“ für Organisationen wirklich ausmacht – und warum es weit über Technologie hinausgeht. Denn KI ist nicht nur ein Werkzeug, sondern ein Katalysator: Sie verändert, wie Märkte funktionieren, wie Organisationen sich erneuern und wie Menschen gemeinsam wirken.

Wir bringen Impulse zu einer zentralen Frage mit: Was bedeutet es, als Unternehmen im KI-Zeitalter nachhaltig erfolgreich zu sein – und wie gestalten wir eine wirklich hybride Organisation? Wir stehen am Anfang einer neuen Ära – und dieser Tag ist eine Einladung, Antworten für die eigene Organisation zu entwickeln.

10:30

Interaktive Dialogsession

Raum für Gespräche, die weiterdenken, was gerade vorgestellt wurde.

11:00

Alex Nicolai (LOWA Sportschuhe): Erneuerung mit Wurzeln

Wie erneuert man ein 100 Jahre altes Unternehmen, ohne seine Geschichte zu verraten? Geschäftsführer Alex teilt, wie LOWA seine Strategie und Kultur konsequent für die Zukunft vorbereitet – und was das bedeutet, wenn man dabei auch Kernüberzeugungen hinterfragt oder liebgewonnene Gewissheiten aufbricht. Ein Praxisimpuls über den Mut zur Erneuerung – mit Respekt vor dem, was trägt.

11:45

Den Kompass norden:

Wie zukunftsfähig ist unsere Organisation wirklich?

WORKSHOP

Zeit für den ehrlichen Blick: In der Standortbestimmung reflektiert ihr, wo eure Organisation heute steht – entlang der zentralen Fragen, die über Zukunftsfähigkeit entscheiden. Denn wenn wir Organisationen im KI-Zeitalter neu denken, geht es nicht nur um Technologie, sondern um das Zusammenspiel von Strategie, Struktur, Führung und Kultur. Diese Dimensionen bilden den Rahmen für unsere Standortbestimmung:

- Vision, Strategie & Ziele – wissen wir, wohin wir wollen, und wie KI Teil unserer Zukunftsstrategie wird?
- Organisationsdesign & Struktur – wie gestalten wir Strukturen, Prozesse und Zusammenarbeit in einer hybriden Organisation?
- Führung, Verantwortung & Entscheidungen – was verändert sich, wenn KI Teil unseres Führungsalltags wird?
- Kultur, Lernen & Mindset – wie schaffen wir Räume für Experimente, Feedback und gemeinsames Lernen?

KI-Agenten begleiten die Session, dokumentieren eure stärksten Erkenntnisse und verdichten sie – damit am Ende alle von allen lernen.

12:45

Mittagspause

Vegetarische Verpflegung, gute Gespräche, neue Denkanstöße.

13:45

Wege in die Zukunft:

Welche Handlungsfelder packen wir jetzt an?

WORKSHOP

Der Vormittag hat Klarheit geschaffen – jetzt richten wir den Blick nach vorn: Was bedeutet das, was ihr erkannt habt, ganz konkret für eure Organisation? Wo lohnt es sich, anzupacken – und welche Stellschrauben wirken wirklich?

In dieser Session verwandeln wir Beobachtungen in Erkenntnisse: Wir arbeiten entlang der Dimensionen des Vormittags – Vision, Struktur, Führung und Kultur – und verdichten die wichtigsten Aha-Momente. KI-Agenten begleiten euch, erfassen die Erkenntnisse und machen sichtbar, was sich über alle Gruppen hinweg abzeichnet.

14:45

Panel: Leadership & KI

Entscheider:innen aus dem Mittelstand berichten: Wie gelingt Transformation von Leadership im KI Zeitalter? Welche Entscheidungen haben sie getroffen, was hat wirklich gewirkt?

Johannes Füß (SVP Sales, EGYM Wellpass) und Florian Dürr (VP AI & Digital Transformation, Eberspächer) geben Einblicke in ihre Transformationswege. Moderiert von Kim Wlach (Berg & Macher).

15:30

Nina Gigele: Aufbruch trotz Ungewissheit

Nina Gigele steht für Mut, Bewegung und den Weg zurück ins Handeln. Als ehemalige Leistungssportlerin und Gründerin verbindet sie Bergabenteuer mit unternehmerischem Denken. Nach einer schweren Verletzung musste sie ihre Karriere neu denken – heute erzählt sie eindrücklich davon, wie aus Unsicherheit Orientierung, aus Rückschlägen Entwicklung und aus Zielen konkrete Schritte werden.

16:00

Zukunft leben: Mein Weg in die Umsetzung

WORKSHOP

Der Tag hat Mut gemacht – jetzt geht es darum, diesen in konkrete Schritte zu übersetzen. In Gruppen entlang der zentralen Dimensionen arbeitet ihr gemeinsam mit Berg & Macher an konkreten Lösungsansätzen für eure spezifischen Herausforderungen.

Was bedeutet diese Dimension für meine Organisation? Was ist mein nächster Schritt? Gezielter Input und KI-gestützte Transferarbeit! Als Abschluss gibt es ein Werkzeug mit auf den Weg: Ein KI-Zukunftsassistent hilft euch für euren Fahrplan in die Umsetzung – für alle, die die Energie des Tages nicht verpuffen lassen, sondern direkt in die Umsetzung kommen möchten.

17:15

Wrap-up durch Berg & Macher

Wir ziehen gemeinsam einen persönlichen Bogen über die Erkenntnisse, Momente und Impulse des Tages.

17:30

Future Beats & Connections

After-Work Drinks und Snacks, elektronische Musik, gute Gespräche. Der Tag klingt aus – der Aufbruch beginnt.